
유엔글로벌콤팩트 참여보고서(COE)

UNGC COMMUNICATION ON ENGAGEMENT

| 시작일 | 2022. 4. 11.

| 종료일 | 2024. 4. 11.

아산시시설관리공단



아산시시설관리공단
Asan Facilities Management Corporation

I 최고경영자의 지속적인 지지 선언문

아산시시설관리공단은 2015년 '안전한 공공시설 운영을 통한 시민의 행복지수를 높이는 혁신공기업'이라는 비전 아래 설립된 이후, 생활자원처리장, 생태곤충원, 자연휴양림, 공영주차장, 체육시설 등 시민 생활에 밀접하고 다양한 생활 SOC 시설을 운영하고 있는 아산 유일의 시설관리 전문 공기업입니다.

우리 공단은 공기업으로서의 사회적 책임과 지속가능한 경영 달성을 위해 2022년 4월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입, 인권·노동·환경·반부패 4개 분야 10대 원칙을 지지하고, 이를 준수하고자 노력해 왔습니다.

가입 3년 차를 맞이하여 유엔글로벌콤팩트 및 10대 원칙에 대한 아산시시설관리공단의 지지를 다시금 알릴 수 있게 되어 기쁘게 생각합니다.

본 유엔글로벌콤팩트 참여보고서(UN Global Compact Communication On Engagement)는 2022년 4월 11일부터 2024년 4월 11일까지 10대 원칙을 지지·준수하기 위해 우리 공단이 활동한 내용과 그에 따른 성과를 담고 있습니다.

앞으로도 아산시시설관리공단은 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 적극적으로 실천·공유하여 내·외부 이해관계자들의 기대와 요구에 능동적으로 대응하고, 지속가능발전 실현을 위해 노력하겠습니다.

2024년 4월

아산시시설관리공단 이사장 김효섭

II 활동 내용 기술

1. 인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 인권경영 체계

인권비전	윤리의식과 인권존중으로 공정사회 선도하는 혁신 공기업										
슬 로 건	다름을 인정! 같음에 공감! 함께하는 존중문화!										
추진전략	윤리·인권경영 운영체계 확립	반부패·공정사회 선도	임직원 윤리·청렴의식 제고 내부통제 강화 및 투명경영 실현								
중 장 기 로 드 맵	기반 구축(~2022년)	재정립(2023년)	확산 및 고도화(2024년~)								
	<ul style="list-style-type: none">• 윤리·인권경영 추진체계 구축• 윤리·인권 관련 규정 제정• 시스템구축 및 구제절차 마련• 부패방지경영시스템 인증획득• 유엔글로벌콤팩트 가입• 인권영향평가 체계구축 및 실행• 인권경영백서 발간	<ul style="list-style-type: none">• 중장기 추진 전략 재수립• 관련 규정·지침 재정비• 내재화 및 역량 강화를 위한 교육·홍보 확대• 시스템 및 구제절차 개선• 감사·인권위원회 기능 강화• 유관기관 협력체계 구축	<ul style="list-style-type: none">• 전사적 경영체계 내재화• 관련 평가 및 인증 획득 확대• 유관기관 협력체계 확대• 인권·윤리경영 백서 고도화• 감사·인권시스템 고도화• 윤리·인권경영체계 정착 및 자발적 활동 실천								
표준문서	인권경영규정 개정('22.9.21.)		직장 내 괴롭힘 예방 및 대응지침 제정('21.6.7.)								
	인권침해 구제절차 시행내규 제정('20.2.21.)		성희롱·성폭력 및 2차피해 예방지침 개정('22.12.27.)								
	인권침해 대응 매뉴얼 생성('24.1.3.)										
조직구성	<table><tr><th>구 분</th><th>역 할</th></tr><tr><td>열린감사팀</td><td>인권경영 총괄, 인권침해 구제절차 운영</td></tr><tr><td>경영지원부</td><td>인권지킴이 활동 (고용·노동, 산업안전, 환경권, 공급망 관리 등)</td></tr><tr><td>사업부서</td><td>인권지킴이 활동 (인권영향평가 자료제공 협조, 시민인권보호 등)</td></tr></table>		구 분	역 할	열린감사팀	인권경영 총괄, 인권침해 구제절차 운영	경영지원부	인권지킴이 활동 (고용·노동, 산업안전, 환경권, 공급망 관리 등)	사업부서	인권지킴이 활동 (인권영향평가 자료제공 협조, 시민인권보호 등)	<div><div>이사장</div><div><div>열린 감사팀</div><div>경영 지원부</div><div>사업부서</div></div><div>인권경영 위원회</div></div>
	구 분	역 할									
열린감사팀	인권경영 총괄, 인권침해 구제절차 운영										
경영지원부	인권지킴이 활동 (고용·노동, 산업안전, 환경권, 공급망 관리 등)										
사업부서	인권지킴이 활동 (인권영향평가 자료제공 협조, 시민인권보호 등)										

아산시시설관리공단 인권경영 헌장

우리는 시민이 행복한 아산을 만들어가기 위해 노력하는 공기업으로서 세계인권선언을 존중하고 UN의 기업과 인권 이행지침을 실천함으로써 아산시시설관리공단의 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 우리는 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치향상을 위하여 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준이 담긴 '인권경영헌장'을 선언하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 다음과 같이 노력한다.

하나. 우리는 사람중심 경영을 실천하기 위하여 노력한다.

하나. 우리는 인권경영 실행을 위한 필요한 모든 조치와 노력에 최선을 다한다.

하나. 우리는 고용과 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분등을 이유로 차별하지 않는다.

하나. 우리는 노동조합을 통해 자유롭게 소통하며, 노동조합의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 모든 종류의 강제노동을 금지하며, 아동노동을 허용하지 않는다.

하나. 우리는 안전하고 위생적인 근로환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.

하나. 우리는 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

하나. 우리는 소비자 보호를 위한 법을 준수하며, 소비자의 알권리 보호를 위해 공단 시설이용 방법 등의 정확한 정보를 제공한다.

하나. 우리는 업무상 수집한 개인정보를 처리함에 있어서 개인정보가 분실·도난·유출·위조·변조 또는 훼손되지 아니하도록 안전성 확보에 필요한 기술적, 관리적 및 물리적 안전조치를 취하여야 한다.

하나. 우리는 모든 경영활동과정에서 발생하는 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 조치를 제공하며, 사전 예방을 위해 적극 노력한다.



아산시시설관리공단
Asan Facilities Management Corporation

□ 인권 교육 지속 실시

2022년			2023년		
구 분	이수인원	이수율	구 분	이수인원	이수율
직장 내 괴롭힘 예방교육 1	333명	87.9%	직장 내 괴롭힘 예방교육 1	328명	95.1%
직장 내 괴롭힘 예방교육 2	326명	86.9%	성희롱·성폭력 예방교육	312명	87.9%
성매매 예방교육	337명	91.0%	성매매·가정폭력 예방교육	342명	96.0%
성희롱 예방교육	336명	90.8%	직장 내 장애인 인식개선 교육	323명	87.8%
인권교육	326명	87.9%	인권교육	324명	87.8%
성폭력·가정폭력 예방교육	341명	93.9%	직장 내 괴롭힘 예방교육 2	324명	87.8%
			양성평등 교육	317명	96.5%

□ 인권경영위원회 구성 및 운영

- (역할) 인권경영 관련 계획 및 평가, 인권경영 관련 제도 및 정책에 관한 사항 등 심의
- (구성현황) 내·외부 총 5명 → 외부위원 인권분야 전문가 위촉

구 분	인 원	구 성
내부위원	2명	상임이사(위원장), 인권경영 주관부서장
외부위원	3명	인권교육 전문가, 노동인권 전문가, 대학 교수

□ 인권영향평가 실시

계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 기본계획 수립 • 인권영향평가 실시계획 수립 - 추진근거 : 공단 인권경영규정 제29조(인권영향평가) - 추진목적 : 기관운영 및 사업수행 과정에서 발생가능한 실재적·잠재적 인권리스크 파악 	
실행	<ul style="list-style-type: none"> • 인권영향평가 실시 계획 인권경영위원회 심의 의결 • 인권영향평가 실무자 교육 실시 • 인권영향평가 평가지표 개발 및 검토 	
	구분	내용
	1차	국가인권위원회 매뉴얼을 바탕으로 인권경영 담당자 초안 개발
	2차	분임인권담당자들과 협의를 통해 분야별·사업장별 특성을 반영한 체크리스트 수정
	3차	2차 체크리스트를 인권경영위원회 심의에 상정하여 의견 수렴 후 최종 확정
	<ul style="list-style-type: none"> • 인권영향평가 평가자료 작성 - 확정된 지표를 바탕으로 분야별·사업장별 분임인권담당자 평가자료 작성 - 인권경영담당자 취합 및 정리 후 인권경영위원회 평가 실시 • 인권영향평가 실시 	

□ 인권경영 확산 노력

○ 내부직원 대상 인권경영 내재화 노력

구 분	주 요 내 용
인권 지킴이	<ul style="list-style-type: none"> • 분야별·사업장별 인권지킴이(분임인권담당자) 지정(총 23명) - (역할) 인권영향평가 협조, 홍보활동, 사업장별 인권리스크 발굴 - (요건) 인권감수성 및 분야별 근무 경력이 풍부한 자
매뉴얼 배포	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 대응방법 안내를 위한 매뉴얼 작성 및 배포 - (목적) 내·외부고객의 인권침해 예방 및 인권침해 발생 시 올바른 대응방법 알림 - (내용) 인권침해 정의와 유형, 인권침해 구제절차, 피해자 보호, 신고접수 방법 안내 등
상호존중 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> • 상호존중 실천서약 추진 - (추진목적) 공단 대내·외 이해관계자 간 상호 존중하고 배려하는 조직문화 정착 - (참여인원) 공단 임직원 304명 • 매월 11일 '상호존중의 날' 운영 - (목적) 동료 간 서로를 존중하고 배려하는 마음을 되새기는 캠페인 - (내용) 매월 11일 상호존중 5대 실천 과제 MMS 문자 발송
심리상담 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • 마음봄 사업장 사업 참여 및 업무협약 체결 - (목적) 근로자의 정신건강 증진을 위한 교육 및 프로그램 참여 - (내용) 근로자 정신건강 상담 및 치료 연계, 정신건강 프로그램 지원 • 심리상담 프로그램 업무협약 체결 - (목적) 인권침해 피해자의 원활한 업무 복귀 및 적응 지원 - (내용) 인권침해 피해자 발생 시 심리상담 프로그램 지원
홍보	<ul style="list-style-type: none"> • 인권소식지 및 카드뉴스 배포 - 임직원 인권의식 함양을 위한 사내게시판 인권소식지 및 카드뉴스 게시(총 6회) • 인권표어 공모전 실시 - (추진배경) 변화한 대·내외 환경에 발맞춰 슬로건 변경을 위한 인권표어 공모전 개최 - (접수건수) 총 6건 접수 • 신규 인권표어 홍보를 위한 게시물 작성 및 홍보물품 제작
근로자 건강권 보장	<ul style="list-style-type: none"> • 유해환경 사업장 근로자의 건강권 보장을 위한 특수건강검진 실시 - 정기, 배치전, 수시 등 인사이동·작업상황에 따른 각종 유해인자(중금속, 소음, 야간작업 등) • 지속적인 근로환경 개선을 위한 정기 작업환경 측정 - 생활자원처리장, 생활자원회수센터 대상 연2회 정기 작업환경 측정을 통한 작업환경 개선노력 • 직원 건강보호 및 증진을 위한 예방접종 실시 - 파상풍, 신증후군출혈열, 독감 등 각종 질병으로부터 근로자 보호

○ 외부 이해관계자 대상 인권경영 확산 노력

구 분	주 요 내 용			
사회적 약자 지원	<div>· 지역사회 상생·인권보호를 위한 사회공헌활동 실시</div> <div>- 아동복지시설 등 사회적 약자를 위한 공단시설 이용한 사회공헌 프로그램 제공</div> <div>- 전기, 건축, 기계, 녹지 등 전문지식을 활용한 재능기부 봉사활동 실시</div>			
	<div>· ‘장애인의 날(4.20.)’ 인식개선 홍보캠페인 추진</div> <div>- 장애인에 대한 국민의 이해를 위해 지정</div> <div>- 장애인의 날 관련 카드뉴스 제작·게시 및 교육자료 배포 : 장애인 에티켓 등</div>			
	<div>· 사회적약자 편의시설 점검 실시</div> <div>- 어린이, 노인, 장애인, 임산부 등 사회적 약자가 공단시설을 안전하고 편리하게 이용할 수 있는 환경(장애물없는 생활환경) 조성</div>			
계약업체 인권보호	<div>· 계약업체 인권보호를 위한 시스템 구축 및 홍보 실시</div>			
	구 분		내 용	
	기업불편부담 신고센터		<div>- 기업의 각종 부담, 불편 사항, 개선이 필요한 각종 규제 등 신고</div> <div>- 익명신고시스템(레드휘슬) 연계를 통한 신고·접수</div>	
공유재산 사용자 지원	지속가치준수 서약서 징구		<div>- 계약 시 인권·노동·환경·반부패 실천 준수 서약서 징구</div> <div>- 1,000천원 이상 계약 시 징구: 2023년 1,493건 징구</div>	
	청렴알리미 추진		<div>- 공단과 거래하는 계약 업체 대상 청렴메시지 전송: 상·하반기 실시</div> <div>· 청렴문화 외부 확산 및 기업과 상생하는 청렴일터 조성 기여</div> <div>· 공단 청렴의지 홍보 및 기업불편부담 신고센터 안내</div> <div>- 상반기(5. 4.): 연간계약 업체(79개)</div> <div>- 하반기(11. 20.): 100만원 이상 계약업체(315개)</div>	
	<div>· 코로나 19 임차인 피해지원 실시(임차료 감면)</div> <div>- 매점, 레스토랑, 업무용 사무실 등 11개 공유재산 사용료 감면</div>			
범죄 예방	<div>· 범죄예방 우수시설 인증 획득(6개소)</div>			
	구 분		일 자	
	온양온천시장공영주차타워		2022. 6. 9.	
범죄 예방	공수리 제2공영주차장		2022. 6. 9.	
	공수리 제3공영주차장		2022. 6. 9.	
	북수리 제1공영주차장		2022. 6. 9.	
범죄 예방	온천동 제2공영주차장		2023. 2. 6.	
	온천동 제3공영주차장		2023. 2. 6.	
	<div>· 불법촬영기기 예방을 위한 공용시설 점검(화장실, 샤워실 등)</div> <div>- 소관부서(안전) 특별점검 : 분기별 및 하계휴가철 등 총 5회, 541개소 점검 실시</div> <div>- 사업장별 자체점검 : 교통시설팀(매일), 체육시설팀(주 1회) 자체점검 실시</div>			

□ 인권침해 구제절차 운영

구 분	주 요 내 용		
제도 구축	<div>• (조 직) 인권·갑질·4대폭력·감사 전담부서 구성(열린감사팀)</div> <div>• (위원회) 인권경영위원회(갑질, 인권침해 등), 성고충심의위원회(성희롱·성폭력 사건)</div> <div>• (근 거) 인권침해 예방 및 신고·처리 등 관련 규정 및 매뉴얼 마련마련</div>		
	구 분	규정 및 매뉴얼	제·개정일
	사전예방	휴대용 보호장비 운영지침	2023. 06. 27.
	신 고	익명신고 처리 지침	2022. 12. 23.
	조사·구제	인권침해 구제절차 시행내규	2020. 02. 21.
		직장 내 괴롭힘 예방 및 대응지침	2021. 06. 07.
성희롱·성폭력 및 2차피해 예방지침		2022. 12. 27	
인권침해 대응 매뉴얼		2023. 12. 29.	
신고 채널	<div>• (채널) 내부 직장 내 괴롭힘, 성희롱 및 외부 인권침해 등 신고를 위한 신고채널 다각화</div>		
	구 분	신고 채널	
	내부신고	· 클린신고센터(익명), 사내 인트라넷(성고충상담), 메일, 우편, 전화, 방문 등	
외부신고	· 클린신고센터(익명), 하도급 부조리 신고, 소극행정 신고, 시민의 소리		
구제 절차	<div><div><div>신고 접수</div><div>신고채널을 통한 신고 접수</div></div><div>▶</div><div><div>상담</div><div>고충상담원 상담 진행</div></div><div>▶</div><div><div>조정·중재</div><div>피해자 의사에 따라 조정·중재 진행</div></div><div>▶</div><div><div>조사 진행</div><div>피해가 요구 시 조사 착수 및 진행</div></div></div> <div>▼</div> <div><div><div>피해자 보호조치</div><div>피해자 요청 시 배치전환 유급휴가 등 조치</div></div><div>◀</div><div><div>종결 및 통보</div><div>사건종결보고서 작성 및 결과 통보</div></div><div>◀</div><div><div>위반사항 조치</div><div>침해 인정 시 합의 또는 행위자 징계 등 조치</div></div><div>◀</div><div><div>위원회 심의</div><div>조사결과 바탕으로 인권침해 여부 판단</div></div></div>		
	홍보	구분	규정 및 매뉴얼
내부		<div>· 휴대용 보호장비 운영지침 및 인권침해 대응 매뉴얼 배포</div> <div>· 아산시시설관리공단 익명신고 처리기준 홍보 실시('23. 5. 31.)</div>	
외부		<div>· 공단 홈페이지 내 배너 홍보 지속 실시</div> <div>· 계약업체 대상 '청렴 알리미' 문자메시지 발송을 통한 구제절차 홍보</div>	

2. 노동

- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 노동조합 현황

구 분	조 합 명	조합원수	비고
제1노조	아산시시설관리공단 노동조합	165명(78.2%)	
제2노조	세충충남지역노동조합 아산시시설관리공단지회	46명(21.8%)	

- 단체교섭 실시: 단체협약 체결
- 분기별 노사협의회 실시: 노사상생문화 확립을 위한 노사관계 선진화 추진전략 수립

□ 노동권리보장 명문화

구 분	종 류	내 용
취업규정 제53조~제55조	모집·채용·교육·임금·배치·승진상의 비차별	<ul style="list-style-type: none"> • 직원의 모집과 채용에 있어서 남녀를 차별하지 않는다. • 동일한 사업장 내 동일가치 노동에 대하여 남녀간 차등 없이 동일한 임금을 지급한다. • 직원의 교육·배치 및 승진에 있어서 남녀를 차별하지 않는다.
인권경영규정 제4조	고용상의 비차별	<ul style="list-style-type: none"> • 공단은 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 정치적 견해 등을 이유로 노동자의 고용, 승진, 교육 등에서 차별대우를 하지 않는다. • 공단은 비정규직 노동자를 부당하게 차별하지 않는다.
인권경영규정 제6조	강제 및 아동노동 금지	<ul style="list-style-type: none"> • 공단은 노동자의 자유의사에 어긋나는 강제노동을 금지한다. • 공단은 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다.

□ 노사관계 소통활성화를 위한 노력

구 분	주 요 내 용
노사 소통 활성화를 위한 워크숍 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 노사 한마음 워크숍(2022년) 실시 • 노사민 합동 워크숍(2023년) 실시
노사 합동 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 노사상생 및 근로자 고충해소 위한 전문교육 이수 - 업무스트레스 및 직장 내 괴롭힘 - 공공부문 노사상생을 위한 노동법 실무과정
노사 합동 봉사활동 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 연말연시 노사 합동 「아시러브유」 사랑나눔 행사 추진 • '우리서로 함께해요 A-HA!' 봉사활동 추진
노사 참여형 거버넌스 확립	<ul style="list-style-type: none"> • 노사민 릴레이 간담회 실시 • 찾아가는 노사합동 고충상담 추진 • 노사 합동활동 '역지사지' 간담회 실시 • 노사 합동 산불예방활동 '소화기' 실시

3. 환경

- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 친환경 경영계획 수립

구 분	주 요 내 용
공공부문 온실가스·에너지 목표관리제 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 공공기관 에너지이용 합리화 계획 추진 • 신재생에너지 시설 지속 운영 • 친환경적 시설 공사 및 운영 추진 • 친환경 차량 구매 및 충전시설 확충
에너지 절약 추진위원회 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 자율점검을 통한 에너지 절약·저감 노력 • 에너지절약 지킴이 지정·운영을 통한 부서별·사업장별 실질적 관리 및 교육
에너지 절약 교육 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 공공기관 에너지 담당자 및 공단 전 임직원 대상 교육 실시
대기오염물질 관리대책 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 미세먼지, 황사, 오존 등 대기오염물질에 대비하여 시민의 건강보호 및 공공 기관으로서 사회적 책임 이행 • 대기오염물질 위험 경보 발령: 소각시설 비상저감조치, 근로자 옥외작업 제한 및 보호구 착용 실시
친환경 녹색제품 구매	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 녹색제품 구매를 통한 환경오염 및 탄소배출 감소에 기여
친환경 캠페인 추진	<ul style="list-style-type: none"> • 노사민 릴레이 간담회 실시 • 찾아가는 노사합동 고충상담 추진 • 노사 합동활동 '역지사지' 간담회 실시 • 노사 합동 산불예방활동 '소화기' 실시

□ 친환경 캠페인을 통한 녹색생활 실천

구 분	주 요 내 용
내부직원 참여 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴플로깅 실시 • 일회용품 제로 챌린지 • 에너지의 날 참여 • PC 대기전력 저감 소프트웨어 설치 • 1사 1하천 가꾸기 • 저탄소 생활실천활동 및 탄소포인트제 참여 • NO 플라스틱 캠페인 • 영인산 함께 가꾸기 식목 행사
시민참여 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> • 분리배출 캠페인 • 세계 동물의날 캠페인 • 헌옷 기부 행사 • 생생환경 체험교실 • 아이스팩 수거 캠페인 • 재활용 분리배출 홍보 • Zero Waste 캠페인 실시

4. 반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 부패방지교육 실시

맞춤형 교육	부패취약분야	고위직	신규자 및 승진자
	• (대상) 인사계약지출 담당자등	• (대상) CEO 및 부장급	• (대상) 신규입사자·승진자
법정 교육	청탁금지법	임직원 행동강령	이해충돌방지법
	• (대상) 전 직원		

□ 비위행위 사전 예방을 위한 시스템 운영 및 점검

- 수의계약 심의위원회 운영 및 수의계약 총량제 실시
- 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 및 사후심사 실시
- 블라인드 채용을 통한 투명하고 공정한 채용시스템 구축
- '청렴 클러스터' 운영을 통한 내규 및 지침 상호 점검
- 갑질·성비위 실태조사를 통한 비위 사각지대 점검
- 부당계약 체크리스트를 통한 자가진단
- 계약업체 청렴서약서 징구를 통한 부패행위사전 방지

□ 반부패 청렴문화 캠페인 실시

구 분	주 요 내 용
시민 대상 청렴퀴즈	• 청렴의식 제고를 위한 청렴퀴즈 이벤트 실시
청렴플로깅	• 청렴사회 구현을 위한 청렴플로깅 캠페인 추진
계약업체 청렴알리미	• 기업상생 및 청렴일터 조성을 위한 계약업체 대상 청렴 메시지 발송
찾아가는 청렴캠페인	• 임직원 부패방지법령 이해도 제고를 위한 방문교육 실시
청렴 표어 공모전	• 공단의 청렴·인권 가치관 및 실천의지가 담긴 슬로건 선정

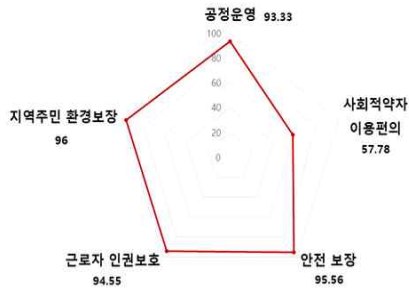
III 결과측정

1. 인권

□ 인권영향평가(기관운영, 주요사업) 1등급 달성

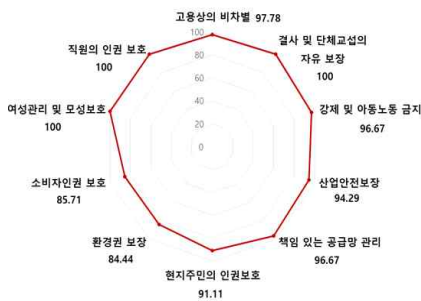
○ 2022년 인권영향평가

주요사업 인권영향평가①(생활자원회수센터): 평균 87.44점(1등급)



구분	평가지표	점수	등급
1	공정운영	93.33	1등급
2	사회적약자 이용편의	57.78	
3	안전 보장	95.56	
4	근로자 인권보호	94.55	
5	지역주민 환경보장	96.00	

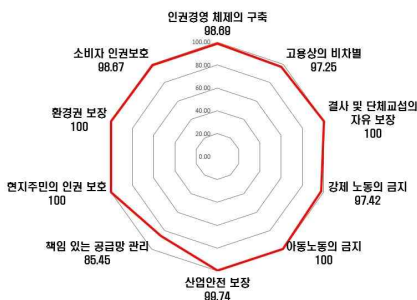
주요사업 인권영향평가②(건강문화센터): 평균 94.67점(1등급)



구분	평가지표	점수	등급
1	고용상의 비차별	97.78	1등급
2	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100	
3	강제 및 아동노동 금지	96.67	
4	산업안전보장	94.29	
5	책임있는 공급망 관리	96.67	
6	현지주민의 인권 보호	91.11	
7	환경권 보장	84.44	
8	소비자인권 보호	85.71	
9	여성관리 및 모성보호	100	
10	직원의 인권보호	100	

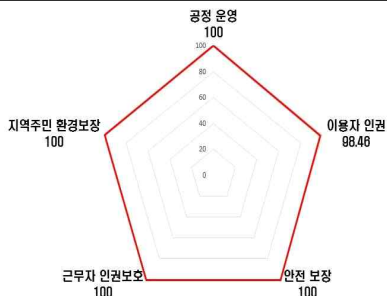
○ 2023년 인권영향평가

기관운영 인권영향평가: 평균 98.21점(1등급)



구분	평가지표	점수	등급
1	인권경영 체제의 구축	98.69	1등급
2	고용상의 비차별	97.25	
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100.00	
4	강제 노동의 금지	97.42	
5	아동노동의 금지	100.00	
6	산업안전 보장	99.74	
7	책임있는 공급망 관리	85.45	
8	현지주민의 인권보호	100.00	
9	환경권 보장	100.00	
10	소비자 인권보호	98.67	

주요사업 인권영향평가(배방스포츠센터) : 평균 99.71점(1등급)



구분	평가지표	점수	등급
1	공정운영	100.00	1등급
2	이용자 인권	98.46	
3	안전보장	100.00	
4	근무자 보호	100.00	
5	지역주민 환경보장	100.00	

□ 인권경영 실현을 위한 노력과 결과

구 분	주 요 내 용
인권경영 인지도 향상	• (2021년) 51.1% → (2022년) 63.2% → (2023년) 73.1%
유관기관 협력 시스템 구축	• 내부 직원의 정신건강 및 인권침해 피해 조치를 위한 유관기관 협력시스템 구축(2개 기관)
인권경영 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 휴대용 보호장비 운영지침 • 익명신고 처리 지침 • 인권침해 구제절차 시행 내규 • 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응지침 • 성희롱·성폭력 및 2차피해 예방지침 • 인권침해 대응 매뉴얼
사회공헌 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none"> • (2022년) 봉사시간 4,124시간, 봉사자 수 1,352명, 기부금 8,270천원 • (2023년) 봉사시간 4,279시간, 봉사자 수 1,251명, 기부금 6,357천원

2. 노동

□ 단체협약서 작성 완료

총칙	제1조 ~ 제6조	• 대표 교섭 단체, 우선협약, 적용 범위, 조합원 자격과 가입, 기존협약 우선, 규정 제정과 개폐
조합활동	제7조 ~ 제22조	• 조합활동의 보장, 조합인원 및 간부, 근로면제시간, 조합활동의 보장, 통지의무, 교섭 요구 등
단체교섭	제23조 ~ 제62조	• 공정인사, 고용보장, 임금, 근로시간 및 휴게·휴일·휴가, 복리후생, 산업안전보건
부칙	제63조 ~ 제71조	• 유효기간, 협약 갱신, 보충협약 및 재교섭, 준용 및 특례, 불이행 책임

□ 가족친화 우수기관 인증

□ 고령자, 장애인, 청년, 여성 등 사회 형평적 인력 채용 확대

□ 블라인드 채용을 통한 채용 질서 확립: 채용비리 발생 없음

3. 환경

□ 공공부문 온실가스 에너지 목표관리제 운영

○ (2022년) 28.28% 감축 → (2023년) 42.56% 감축

□ 신재생에너지 시설 지속 운영

구 분		규모	발전량(연간)	설치시기
폐열	생활자원처리장 소각 폐열	폐열	68,911Ton	'11. 5월
	생활자원처리장 증기터빈발전	262kw	1,504,546kwh	'19. 11월
태양광	홍보체험관 태양광 발전	10kw	1,956kwh	'18. 12월
	배미수영장 옥상 태양광 발전	120kw	115,539.4kwh	'19. 12월
지열	배방 북스스포츠센터 지열 냉난방	533.29kw	285,719kwh	'20. 6월

□ 친환경 차량 운영 및 충전시설 확충

- 2023년 친환경차량 14대 보유 및 운영
- 2023년 친환경 충전 인프라 82개소 운영

□ 친환경 녹색제품 구매 실적

- 2022년 구매실적: 62건, 58,627천원
- 2023년 구매실적: 43건, 84,684천원

□ 대외수상 및 인증 획득

구 분	주 요 내 용
2022년	• 날씨경영 우수기업 재인증 획득
2023년	• 녹색일꾼상 수상 • 한국환경보전원 우수 환경프로그램 지정 • 1사1하천 가꾸기운동 우수기업 선정 • 날씨경영 우수기업 재인증 획득

4. 반부패

- ☐ 아산시 부패방지 시책평가 6년 연속 최우수 기관 선정
- ☐ 2023년 자체감사활동 심사 최우수 등급(A) 획득(지방공기업 2위)
- ☐ 2023년 개인정보 관리수준 S등급(최우수) 기관 선정
- ☐ 부패방지경영시스템(ISO 37001) 사후심사 완료
- ☐ 2023년 자체 종합청렴도 평가 1등급(92.95점) 획득